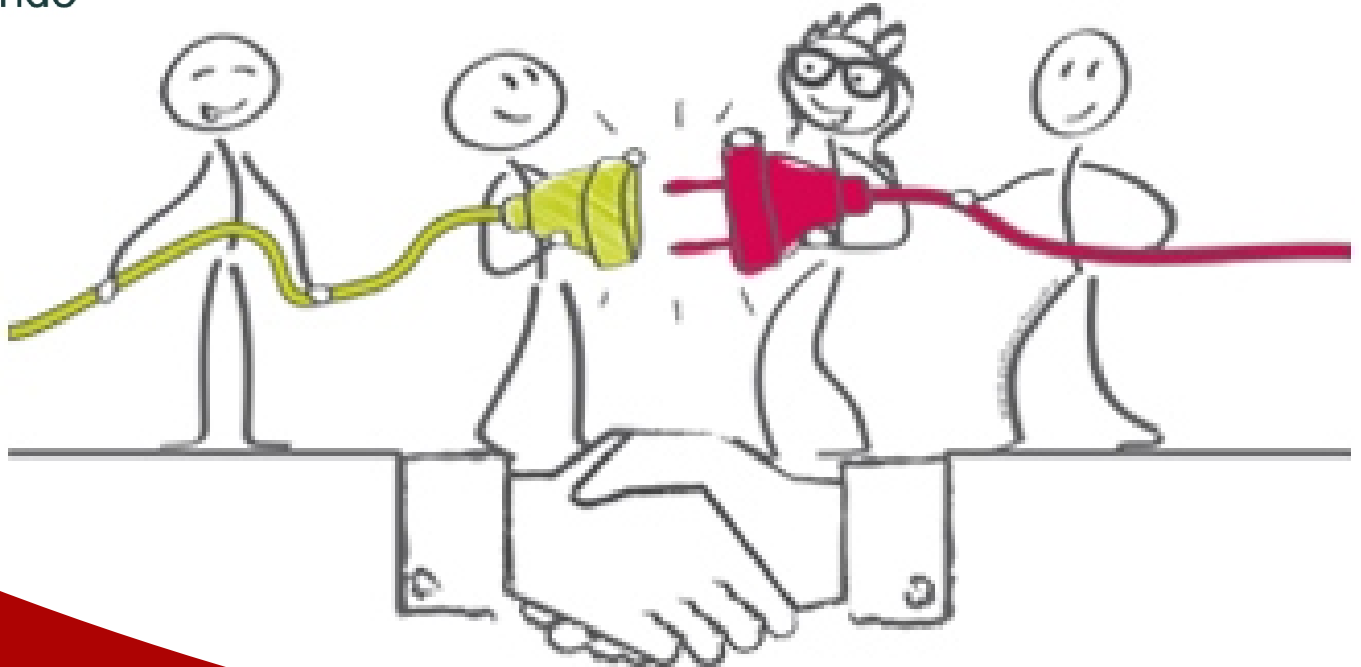


re flexión ando



¿Conflicto y Convivencia?

2021

F O R M A C I Ó N
E S P E C I A L I Z A D A



Esta formación busca brindar un marco, metodologías y herramientas para la mejora de las relaciones y la construcción de una convivencia armónica. Ello pasa necesariamente por una revisión del conflicto para comprender su potencial como motor de cambio, crecimiento y evolución, tomando conciencia de que es posible y necesario gestionarlo de forma constructiva para la pacificación, tanto del ámbito personal como social.

Dirigido a:

Directores, gerentes, ejecutivos de centros educativos, Universidades y representantes del mundo asociativo a cargo de la solución colaborativa de problemas, mediadores, docentes y personas con interés de incrementar su productividad, desarrollo personal y mejorar sus relaciones colaborativas.



Objetivos:

- Conocer diversas concepciones del conflicto.
- Analizar distintos estilos personales de afrontamiento y sus consecuencias.
- Valorar el multiperspectivismo y el respeto al otro como matriz relacional.
- Integrar la mirada transpersonal - integral del conflicto.
- Gestionar espacios de mutuo reconocimiento.
- Aproximar a los participantes al paradigma restaurativo.
- Integrar apropiadamente la diferencia.
- Promover un convivir humano armónico.
- Abrir conversaciones colaborativas en escenarios confrontativos.
- Conocer el modelo de gestión de conversaciones agresivas.
- Presentar la redefinición del conflicto.
- Reflexionar en la nueva gestión del conflicto post pandemia.

Agenda:

Septiembre

Día 1 - Sábado 11

Una nueva concepción del conflicto.

Inmaculada Gabaldón

Día 2 - Sábado 18

¿Abordar el conflicto? ¿Para qué?

Walter M.Obesso

Día 3 - Sábado 25

De la confrontación a la colaboración.

Walter M.Obesso

Octubre

Día 4 - Sábado 02

Conflicto y evolución de la consciencia.

Inmaculada Gabaldón

Día 5 - Sábado 09

Paradigma restaurativo: Individuos empoderados, comunidades fuertes.

Inmaculada Gabaldón

Día 6 - Sábado 16

Aplicando prácticas restaurativas en nuestro día a día. - Inmaculada Gabaldón

Día 7 - Sábado 23

Como gestionar conversaciones agresivas.

Walter M.Obesso

Día 8 - Sábado 30

La nueva gestión del conflicto post pandemia.

Walter M.Obesso





Día **1**

Sábado 11 de septiembre de 16:00 a 18:30 Hora España

Una nueva concepción del conflicto

Inmaculada Gabaldón

- Entender el conflicto.
- Actitudes personales frente al conflicto.
- ¿Condenados a conflictuar?
- Competencia vs cooperación.
- Psicología transpersonal. Movimiento integral.
- La mirada transpersonal-integral del conflicto. Algunas hipótesis.



Día 2

Sábado 18 de septiembre de 16:00 a 18:30 Hora España

¿Abordar el conflicto? ¿Para qué?

Walter M.Obesso

- ¿Solucionamos conflictos? ¿Los resolvemos?.
- Si el conflicto es X ¿Donde está X?.
- Conflicto y expresión del conflicto.
- Existimos porque existe el conflicto.

Casos prácticos para demostrar los temas a tratar.



Día **3**

Sábado 25 de septiembre de 16:00 a 18:30 Hora España

De la confrontación a la colaboración

Walter M.Obesso

- ¿Cómo pasar de la confrontación a la colaboración? .
 - Errores comunes en la solución colaborativa de problemas.
 - Más allá de la empatía y la colaboración.
 - El principio de escucha como herramienta del co-laborar.
- Casos prácticos para demostrar los temas a tratar.



Día 4

Sábado 02 de octubre de 16:00 a 18:30 Hora España

Conflicto y evolución de la consciencia

Inmaculada Gabaldón

- La interacción como pauta básica del Universo.
- Desequilibrio vs Homeostásis.
- La evitación primordial. Dualidad.
- Los dos principios universales.
- Polaridad e integración.
- Los cuatro puntos de un holón. Movimiento evolutivo.
- Aproximación a los fulcros y la dinámica espiral.



Día

5

Sábado 09 de octubre de 16:00 a 18:30 Hora España

Paradigma restaurativo: Individuos empoderados, comunidades fuertes.

Inmaculada Gabaldón

- Cultura de la vinculación.
- Conexión, interdependencia e impacto.
- Enfoque retributivo. Enfoque restaurativo.
- La gestión del error.
- El proceso justo.
- La ventana de la disciplina social.



Día 6

Sábado 16 de octubre de 16:00 a 18:30 Hora España

Aplicando las prácticas restaurativas en nuestro día a día

Inmaculada Gabaldón

- La teoría de los afectos.
- El espectro de las prácticas restaurativas.
- Emociones morales; la culpa y la vergüenza.
- Restauración del vínculo y reparación del daño.
- Aplicación de las distintas prácticas restaurativas.



Día 7

Sábado 23 de octubre de 16:00 a 18:30 Hora España

Como gestionar conversaciones agresivas

Walter M.Obesso

- Cuando las emociones se desbordan, cambia el juego.
- Los seis pasos para gestionar conversaciones agresivas.
 - ¿Qué es lo que quiero en esta conversación?
 - Céntrate en el tema de conversación.
 - No te compres la historia del otro.
 - Expresa comprensión por la otra parte.
 - Utiliza preguntas.
 - Parafrasea y replantea.

Casos prácticos para demostrar los temas a tratar.

Día **8**

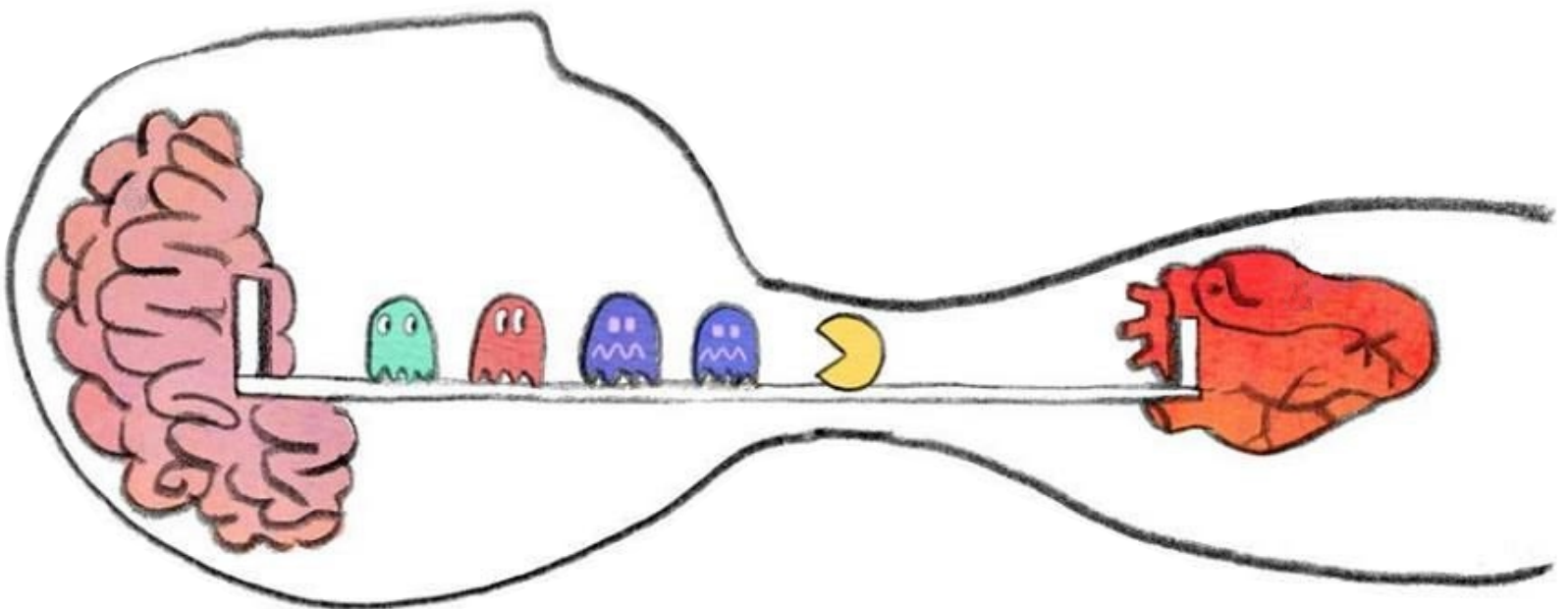
Sábado 30 de octubre de 16:00 a 18:30 Hora España

La nueva gestión del conflicto post pandemia

Walter M.Obesso

- Ansiedad, autogestión y negociación.
- La empatía contigo mismo es la que ofreces a los demás.
- De una victoria interna hacia la victoria externa.
- Evitemos la reacción. Actuamos sobre las cosas, no ellas sobre nosotros.

Casos prácticos para demostrar los temas a tratar.



“Que el deber y el tener no te distraiga del estar siendo”
Walter M.Obesso



Metodología

Metodología experiencial centrada en el participante. El método del caso es parte del aprendizaje. Se fomenta la participación y el debate durante las sesiones con la ayuda de material teórico que se entregará previamente. En algunos casos se entregarán tareas complementarias para fortalecer el conocimiento. Las sesiones serán sincrónicas.

Certificación

Es un total de 30 horas: 20 h lectivas y 10 h de preparación / lecturas / ejercicios.

El Certificado será emitido por:

Fundación Torres y Prada, y MediAcción, entidad formadora acreditada por el Ministerio de Justicia de España a quienes completen íntegramente el curso.

MODALIDAD ON LINE

Se valorará ofrecer alguna clase presencial si la situación sanitaria lo permite.

Costo

220 € / persona

Si la misma organización inscribe 2 personas tendrá un 10 % de descuento.

Si la misma organización inscribe 3 o más personas tendrán un 20 % de descuento.

Facilitadores



INMACULADA GABALDÓN GABALDÓN



Inmaculada Gabaldón

ha sido distinguida como miembro honorario de la Academia Internacional de Justicia Restaurativa en 2020, así como con la Medalla al mérito profesional por su contribución a la cultura de paz, el diálogo, la resolución de conflictos y la mediación (Escuela de mediación y resolución de conflictos).

Directora de ESPACIO CONFLUERE:gestión de conflictos y desarrollo humano integral. Colegiada del Ilustre Colegio de Abogados de Valencia, ejerciendo la abogacía en despacho propio. Mediadora y gestora de conflictos inscrita en el Registro de Mediadores del Ministerio de Justicia de España y del Centro de Mediación del Ilustre Colegio de Abogados de Valencia (CMICAV) desde su inauguración, colaborando en diversos proyectos, entre ellos el Servicio de Coaching del CMICAV. Es, así mismo, coordinadora de parentalidad para intervenir en rupturas de parejas con alta conflictividad. Docente de Negociación colaborativa. Mediación y gestión constructiva de conflictos, prácticas restaurativas y procesos colaborativos, habilidades sociales, competencias conversacionales y comunicativas, cambio de cultura organizacional, mindfulness y gestión de las emociones en diversos programas de Experto y Especialización de Universidades, Colegios Profesionales Asociaciones, Fundaciones y organizaciones privadas. Ponente en jornadas, Foros y Congresos nacionales e internacionales, así como organizadora de Jornadas Congresos, Encuentros, Formación continua de mediación, resolución alternativa de conflictos y coaching. Coach Senior, acreditada por varias de las organizaciones nacionales e internacionales más prestigiosas

WALTER M. OBESSO



ACREDITADO POR:

UNIVERSIDAD DE
Belgrano
BUENOS AIRES - ARGENTINA

eada[®]
business school
barcelona - españa

**Mat
riz
IC3**


newfield
consulting


UNIVERSIDAD
SAN SEBASTIAN
SANTIAGO - CHILE


ACCOP
ASOCIACIÓN CHILENA DE COACHES
ONTOLOGICOS PROFESIONALES


FICOP
Federación Internacional
de Coaching Ontológico
Profesional


CAEN
ESCUELA DE POSGRADO


PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA
DEL PERÚ

Walter M.Obesso
Es premio a la excelencia académica
por la Pontificia Universidad Católica del Perú
al ocupar el primer puesto como docente en su especialidad
y el segundo en todas las especialidades.

Doctor © en Administración y Dirección de Empresas. Máster en Responsabilidad Social Corporativa - EADA (Escuela de Alta Dirección y Administración. Barcelona, España). Posgrado en Negociación - ENNI (Escuela de Negocios Internacionales de la Universidad de Belgrano. Buenos Aires, Argentina). Coach Ontológico Certificado por Newfield Consulting, (Escuela de Rafael Echeverría. Santiago, Chile). Coach Ontológico Acreditado por la FICOP (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional. Buenos Aires, Argentina). Certificado Internacionalmente en Conversaciones Colaborativas para la Transformación e Integración Cultural - MATRIZTICA (Escuela de Humberto Maturana Romesín, Santiago, Chile). Programa de Alta Especialización en Administración - ESAN (Escuela de Administración de Negocios para Graduados. Lima, Perú). Magister © en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Resolución de Conflictos - CAEN (Centro de Altos Estudios Nacionales. Lima, Perú). Estudios de Maestría en Administración de Negocios, MBA - ESAN (Escuela de Administración de Negocios para Graduados. Lima, Perú). Conciliador Acreditado - MINJUS (Ministerio de Justicia del Perú). Graduado en Derecho y Ciencias Políticas. Es director ejecutivo de WMO, Consultora Internacional en Conflictología y Aprendizaje Transformacional para la Prevención y Gestión del Conflicto. Como parte de su vocación, investigación y práctica de la Conflictología, ha desarrollado conversatorios y charlas en distintos países de Europa, Norteamérica y sobretodo Chile, Argentina, Venezuela y Uruguay. En los últimos diez años viene sirviendo como asesor sénior en negociación y gestión del conflicto para las gerencias de primera línea y la alta dirección de las principales compañías del sector extractivo, telecomunicación, farmacéutico y construcción del Perú como Barrick, Telefónica Móviles, Ferreyros, América Móvil, Graña y Montero, Osinfor, Rimac Seguros, Petroperú, Laboratorios Bagó, entre otras. Además, es profesor del Magister of Business Administration (MBA). Enseña en las tres principales universidades del Perú y participa activamente como conferencista en su especialidad para instituciones públicas y privadas a nivel nacional e internacional.